



VERKENNEN

Wat zijn de wensen van de organisatie?

Door een oriëntatie gesprek komen we erachter wat de ontwikkelbehoeften zijn. Dit kan een kort als langdurig traject zijn.



VERBINDEN

Door aan te sluiten komen we erachter wat de behoefte is van de organisatie. Samen komen we tot een plan.



AFSPRAKEN MAKEN

Het plan leggen we vast en samen komen we tot een overeenkomst waarin we onze afspraken vastleggen.



VERRIJKEN

We gaan van start. Door aan te sluiten bij de behoefte en de ontwikkelpunten wordt de coaching ingezet.



SAMEN IN ONTWIKKELING

In dit traject blijven we met elkaar verbonden. We kijken naar ontwikkeling en groei. En zorgen samen voor het proces. Afstemming blijft belangrijk om de kwaliteit te waarborgen.